

UCHWAŁA NR/..../2017

RADY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO

z dnia 2017r.

**w sprawie podniesienia wynagrodzenia
przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2017r., poz. 1868) i art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U z 2017r., poz. 697, poz. 60, poz. 1292) uchwała się, co następuje:

§1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do wysokości nie niższej niż kwota 2 200 zł brutto miesięcznie.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wieruszowskiego.

§3 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 roku.

UZASADNIENIE DO
UCHWAŁY NR .../.../2017
RADY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO
z dnia 2017r.

w sprawie podniesienia wynagrodzenia
przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U z 2017r., poz. 697 ze zmianami) Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych w tym wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych.

Cytowana ustawa w art. 85 ust. 1 określa wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej, prowadzącego rodzinny dom dziecka na kwotę nie niższą niż 2000 zł miesięcznie.

Od dnia wejścia w życie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej tj. od 1 stycznia 2012r., do chwili obecnej wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych na terenie powiatu wieruszowskiego nie była podnoszona.

Na terenie powiatu wieruszowskiego od 1 stycznia 2014 roku funkcjonuje 1 rodzina zastępcza zawodowa. W rodzinie tej aktualnie umieszczonych jest troje dzieci. Z uwagi na to, że rodzina zastępcza zawodowa pełni opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym, bez żadnych urlopów i chorobowych oraz w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia, stałym podnoszeniem kwalifikacji, poprzez udział w projekcie i szkoleniach oraz uzyskiwaniu pozytywnych ocen rodziny zastępczej zawodowej, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni zasadne.



Przewodniczący
Zarządu Powiatu
Wieruszowskiego
mgr inż. Andrzej Szymanek

